Załącznik nr 3

**WZÓR**

.............................., dnia \_ \_. \_ \_. \_ \_ \_ \_ r.

.............................................................

*(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)*

Znak pisma: …………………………………

......................................................................

*(oznaczenie adresata)*

......................................................................

......................................................................

## POSTANOWIENIE

## 

## o odmowie wszczęcia postępowania

Na podstawie art. 61a § 1/art. 31 § 2(\*) Kodeksu postępowania administracyjnego w związku z art. 41 ust. 6 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 2022 r. poz. 1340,   
z późn. zm.)

**postanawiam**

odmówić wszczęcia postępowania w sprawie umieszczenia stanowiska/wykreślenia stanowiska/korekty wpisu w wykazie stanowisk pracy(\*)/umieszczenia/wykreślenia/korekty wpisuw ewidencji pracowników(\*), o których mowa w art. 41 ust. 4 ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r.   
o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1340, z późn. zm.)

Uzasadnienie:

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

**Pouczenie:**

Na niniejsze postanowienie stronie służy zażalenie do Okręgowego Inspektora Pracy w …………, adres: ………………………………….., w terminie 7 dni od daty jego doręczenia, za pośrednictwem inspektora pracy, który wydał postanowienie [art. 61a § 2, art. 31 § 2,, art. 141 § 2 i art. 129 § 1   
w związku z art. 144 Kodeksu postępowania administracyjnego oraz w związku z art. 19 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)].

W trakcie biegu terminu do wniesienia zażalenia strona może zrzec się prawa do wniesienia zażalenia wobec inspektora pracy, który wydał postanowienie. Z dniem doręczenia oświadczenia   
o zrzeczeniu się prawa do wniesienia zażalenia postanowienie staje się ostateczne i prawomocne (art. 127a Kodeksu postępowania administracyjnego).

……………………………………………..

*(podpis i pieczęć inspektora pracy)*

(\*) - niepotrzebne skreślić

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.   
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Inspektor Pracy w ……………………..........................

z siedzibą……………………………………………………………………………………………………………………………

*(adres właściwej jednostki organizacyjnej Państwowej Inspekcji Pracy)*

1. Administrator powołał inspektora ochrony danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail:

……………………………………………..……………………………………………………..……………

*(adres e-mail właściwego inspektora ochrony danych osobowych)*

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wykonywania zadań określonych w art. 10 ust. 1 pkt 9a ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy lub innych celów wynikających z obowiązku prawnego, któremu podlega administrator.
2. Odbiorcą danych osobowych mogą zostać:

* inne jednostki organizacyjne PIP,
* uprawnione organy publiczne,
* podmioty wykonujące usługi niszczenia i archiwizacji dokumentacji.

1. Dane przechowywane będą przez czas określony w przepisach prawa.
2. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania.
3. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
4. Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do realizacji celów do jakich zostały zebrane.
5. Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.